



Candidatura e processo de seleção dos candidatos à participação no
Projeto ERASMUS 2023-1-PT01-KA122-ADU-000142927

Competências na Formação de Adultos – Formar para melhorar

Resultados do projeto

O projeto Erasmus +, da Ação Chave 1 – Mobilidade para fins de aprendizagem na Educação/Formação de Adultos, denominado de “+ Competências na Formação de Adultos – Formar para melhorar +” enquadrou-se na política de internacionalização da escola e surgiu da participação do CQ nos Projetos Erasmus + de Educação de Adultos – Ação Chave I - Mobilidade para Fins de Aprendizagem: em 2019 "Rede Municipal de Escolas Formadoras em TIC para a Comunidade Local" e em 2021/2022 “Formar para Melhorar- Educação de Adultos” - sempre em consórcio com outras escolas públicas do Concelho de Loures com Educação/Formação de Adultos.

Além disso, este projeto permitiu colmatar as necessidades de formação contínua da nossa equipa - necessidades que se tornam cada vez mais prementes. O contexto geopolítico atual (pós-pandemia/guerra na Europa/migração em larga escala/crise económica/ continuidade da baixa escolaridade da população portuguesa) exige que a equipa tenha de responder a desafios diários cada vez mais complexos.

Assim sendo, em relação aos objetivos inicialmente definidos:

- Dotar 30% dos dirigentes/professores/formadores/TORVC de ferramentas que promovam a saúde mental e o bem-estar;

- Dotar 30% dos candidatos adultos de ferramentas que promovam a saúde mental e o bem-estar;
- Dotar 10% dos dirigentes/professores/formadores/técnicos ORVC de competências linguísticas, numa 2.ª língua;
- Capacitar 30% dos dirigentes/professores/formadores/TORVC com técnicas inovadoras para lidar com a diversidade cultural/social, racismo e discriminação.

Os resultados efetivamente alcançados foram:

- Dotámos 53% da equipa do CQ de ferramentas que promovem a saúde mental e o bem-estar;
- Dotámos 37% dos candidatos adultos de ferramentas que promovam a saúde mental e o bem-estar;
- Dotámos 47% da equipa do CQ de competências linguísticas numa 2.ª língua;
- Capacitámos 47% da equipa do CQ com técnicas inovadoras para lidar com a diversidade cultural/social, racismo e discriminação.

Além disso, considerando a relevância do tema da diversidade cultural/social, do racismo e da discriminação, decidimos alargar a disseminação destas temáticas aos adultos a frequentar o processo de RVCC. Como resultado, conseguimos:

- Capacitar 63% dos candidatos adultos de técnicas para lidar com a diversidade cultural/social, racismo e discriminação.

Podemos considerar que o projeto foi um sucesso, pois excedemos as nossas expectativas iniciais e conseguimos reforçar as ações de disseminação.

O alargamento das sessões de disseminação aos adultos revelou-se uma atividade bastante significativa para o projeto, pois permitiu um impacto mais abrangente na comunidade. Esta estratégia fortaleceu a relevância do projeto, enriqueceu a experiência de todos os envolvidos e consolidou os seus objetivos.